



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ  
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 17 ноября 2022 г. № 4-п

г. Архангельск

**Об утверждении Положения о проведении регионального этапа  
Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной  
молодежной политики в Архангельской области**

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», областным законом от 20 сентября 2005 года № 83-5-ОЗ «О молодежи и молодежной политике в Архангельской области», государственной программой Архангельской области «Молодежь Поморья», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 09 октября 2020 года № 659-пп, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в Архангельской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Руководитель агентства**

**О.С. Чертова**

Утверждено  
постановлением агентства  
по делам молодежи  
Архангельской области  
от 17 ноября 2022 г. № 4-п

## **Положения о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в Архангельской области**

### **I. Общие положения**

1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в Архангельской области (далее – конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников указанной сферы, а также на повышение имиджа профессии.

2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок проведения и подведения итогов конкурса в 2022 году, категории участников и основные номинации конкурса.

3. Уполномоченным органом по проведению конкурса является агентство по делам молодежи Архангельской области (далее – агентство).

### **II. Цели и задачи конкурса**

4. Целями конкурса являются:

1) повышение статуса работников сферы государственной молодежной политики;

2) развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирование их деятельности;

3) содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики.

5. Основными задачами конкурса являются:

1) совершенствование ресурсного обеспечения реализации государственной молодежной политики;

2) повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики;

3) выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

4) оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

5) создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

6) стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

7) проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников конкурса;

8) формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

9) создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

### **III. Участники конкурса**

6. Участниками конкурса являются:

1) руководители органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику;

2) руководители структурных подразделений органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области и исполнительных органов государственной власти Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику;

3) специалисты органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области и исполнительных органов государственной власти Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику;

4) руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области и исполнительных органов государственной власти Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику;

5) кураторы по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Архангельской области.

7. Участники конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

8. Участники конкурса прошлого года не допускаются к участию в конкурсе.

#### **IV. Номинации конкурса**

9. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

Номинация 1 – «Руководитель органа местного самоуправления городского округа или муниципального района Архангельской области, структурного подразделения органа местного самоуправления городского округа или муниципального района Архангельской области или руководитель исполнительного органа государственной власти Архангельской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органов местного самоуправления, структурных подразделений органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области или структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику).

Номинация 2 – «Специалист органа местного самоуправления городского округа или муниципального района Архангельской области или специалист исполнительного органа государственной власти Архангельской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты органов местного самоуправления городских округов или муниципальных районов Архангельской области или исполнительных органов государственной власти Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику).

Номинация 3 – «Руководители и сотрудники подведомственных учреждений исполнительного органа государственной власти Архангельской области, реализующего государственную молодежную политику».

Номинация 4 – «Руководители и специалисты подведомственных учреждений органа местного самоуправления городского округа или муниципального района Архангельской области, реализующих государственную молодежную политику».

Номинация 5 – «Куратор по работе с молодежью образовательной организации, расположенной на территории Архангельской области» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей, специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории Архангельской области).

#### **V. Порядок проведения конкурса**

10. Организационно-методическое обеспечение проведения конкурса осуществляется региональным организационным комитетом по проведению



конкурса (далее – организационный комитет), состав которого утверждается распоряжением агентства.

Сроки проведения конкурса устанавливаются организационным комитетом.

Информация о проведении конкурса (требования к участникам конкурса, место проведения, срок и порядок представления документов для участия в конкурсе, критерии конкурса, порядок и срок объявления результатов конкурса) размещается агентством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте: <https://dvinaland.ru/gov/iogv/archmolod/>.

Итоги конкурса подводятся организационным комитетом и утверждаются протоколом организационного комитета.

11. Состав организационного комитета формируется агентством в количестве не менее семи человек из числа государственных гражданских служащих, представителей научной и педагогической общественности, представителей молодежных общественных объединений.

Состав организационного комитета формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий организационного комитета.

Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена организационного комитета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена организационного комитета.

Под личной заинтересованностью члена организационного комитета понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член организационного комитета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена организационного комитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена организационного комитета, связанного с осуществлением им своих полномочий, член организационного комитета обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя организационного комитета.

Председатель организационного комитета, которому стало известно

о возникновении у члена организационного комитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до исключения члена организационного комитета, являющегося стороной конфликта интересов, из состава организационного комитета.

12. Участники конкурса (далее – кандидаты) в течение 7 календарных дней со дня его объявления подают заявку посредством автоматизированной-информационной системы «Молодежь России» (далее – АИС «Молодежь России») с обязательным указанием должности и стажа.

13. По результатам рассмотрения заявок, указанных в пункте 12 настоящего Положения, агентство принимает одно из следующих решений:

- 1) о допуске кандидата к участию в конкурсе;
- 2) об отказе в допуске к участию в конкурсе.

Агентство уведомляет кандидатов о решении, предусмотренном подпунктом 2 пункта 13 настоящего Положения, в течение пяти рабочих дней со дня его принятия.

14. Основаниями для принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 13 настоящего Положения, являются:

- 1) заявка, заполненная ненадлежащим образом;
- 2) стаж работы кандидата в сфере государственной молодежной политики составляет менее одного года и (или) участие кандидата в конкурсе предыдущего года;
- 3) предоставление кандидатом недостоверных сведений.

В случае отсутствия оснований для принятия решения об отказе в допуске к участию в конкурсе, агентство принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 13 настоящего Положения.

15. Кандидаты, допущенные к участию в конкурсе, проходят конкурсные испытания, состоящие из следующих этапов:

- 1) проверка знаний по одному из направлений государственной политики;
- 2) тестирование на знание вопросов в сфере молодежной политики;
- 3) проведение одного группового упражнения.

16. По каждому этапу конкурсных испытаний каждый кандидат оценивается организационным комитетом по 10-ти бальной шкале, максимальная сумма баллов за 3 (три) этапа составляет 30 баллов.

17. Заседание организационного комитета проводится в течение 10 рабочих дней со дня окончания конкурсных испытаний, указанных в пункте 15 настоящего Положения.

Заседание организационного комитета конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов его состава.

Решение организационного комитета конкурса считается принятым,

если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов организационного комитета.

Итоги конкурса оформляются протоколом, в котором определяется победитель. Протокол подписывается председателем и секретарем организационного комитета в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания организационного комитета.

Кандидаты информируются агентством об итогах конкурса в течение трех рабочих дней со дня подведения итогов конкурса.

---