

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета: _____
« 17 » _____ 2022 г.
Е.А. Зуева



Утверждаю:
Директор ГБПОУ АО
«Плесецкий торгово-промышленный техникум»
_____ 2022 г.
Н.И. Шереметова



ПОЛОЖЕНИЕ О МАСТЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ реализующего программы среднего профессионального образования

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании:
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
 - Приказа Министерства образования и науки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
 - Приказ Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 г. № 441 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464";
 - Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"
 - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";
 - Устава ГБПОУ «Плесецкий торгово-промышленный техникум».
- 1.2. Мастер производственного обучения (далее Мастер) относится к категории педагогических работников.
- 1.3. Мастер принимается на работу директором техникума, из числа высококвалифицированных рабочих, специалистов, имеющих высшее или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, а также направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Если Мастер не имеет педагогического образования, то он проходит в течение первого года работы подготовку на курсах повышения квалификации и сдает зачет по основам педагогики, психологии и методике производственного

обучения. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучающимся по программам по соответствующей профессии, трехлетний стаж работы, а при отсутствии вышеперечисленных требований получать дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в т.ч. в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года, Мастер назначается на должность и освобождается от нее приказом директора ГБПОУ АО «Плесецкий торгово-промышленный техникум» (далее Техникум).

1.4. Мастер занимается обучением групп переменного состава обучающихся по соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики. В зависимости от конкретных условий Мастер закрепляется за учебной группой обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) или программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), для обучения по соответствующим видам работ и разделам программ.

(В соответствии с трудовым законодательством и Федеральным Законом РФ "Об образовании", Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) продолжительность рабочего времени мастера производственного обучения составляет 36 часов в неделю. (в том числе 18-36 часов в неделю - проведение аудиторных занятий в группах или 18-36 часов в неделю целевых проверок в период производственной практики или учебной практики на предприятиях). Ставка мастера за год состоит из 1080 часов аудиторной работы и 360 воспитательной и методической работы, включая:

- личную подготовку к учебно-практическим занятиям;
- подготовку учебно-материальной базы обучения;
- создание комплексного методического обеспечения для проведения учебно-практических занятий;
- профориентационную работу с обучающимися;
- воспитательную работу;
- организационные вопросы)

Нагрузка мастеру начисляется следующим образом:

1. за практическую подготовку, в форме учебной практики: при наличии двух мастеров на группу, группам делится на две подгруппы, из условия, что в каждой подгруппе не менее 10 человек и каждому мастеру дается 36 рабочих часов в неделю; при наличии одного мастера на группу, если у мастера параллельно нет занятий в другой группе группа разбивается на две подгруппы и занятия проводятся в две смены, закрепляя за мастером в свою очередь 72 часа в неделю.

2. за практическую подготовку, в форме производственной практики: при наличии двух мастеров на группу, группа делится на две подгруппы, из условия, что в каждой подгруппе не менее 10 человек и каждому мастеру дается 36 рабочих часов в неделю; при наличии одного мастера на группу, если у мастера параллельно нет занятий в другой группе группа не

разбивается на две подгруппы и занятия проводятся в одну смену, закрепляя за мастером в свою очередь 36 часов в неделю и 18 часов за сложность работы с группой.

Всего за год она составляет 1440 часов, которые включают в себя Учебную нагрузку мастера производственного обучения (50-75%) от всего рабочего времени и составляет 720-1080 часов. В соответствии со структурой рабочей недели мастера производственного обучения, оставшееся рабочее время мастер производственного обучения использует в соответствии с должностной инструкцией на:

личную подготовку к учебно-практическим занятиям; подготовку учебно-материальной базы обучения;

- создание комплексного методического обеспечения для проведения учебно-практических занятий;

- профориентационную работу с обучающимися;

- воспитательную работу; организационные вопросы)

3. Учебная нагрузка Мастера определяется учебными планами и программами (допускается - с учетом проведения занятий в нескольких группах по профессиям, входящим в укрупненную группу специальностей).

4. Производственное обучение и производственную практику обучающихся Мастер проводит согласно учебному плану и расписанию занятий. Уроки по учебной и производственной практике в учебно-производственных мастерских и на предприятиях, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах /подгруппах численностью по 12-15 человек, а в профессиях, требующих обслуживания сложного оборудования в подгруппах численностью — 10-12 обучающихся. (В период производственной практики на предприятиях, учреждениях, организациях Мастер производственного обучения обеспечивает в т.ч. руководство практикой в учебной группе численностью 25 человек).

5. Мастер ведет учебную работу под непосредственным руководством старшего мастера, совместно с ним решает вопросы производственного обучения/производственной практики обучающихся,

6. Наиболее квалифицированным мастерам администрацией техникума может быть поручено оказание технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет рабочего времени мастера производственного обучения.

7. Администрация техникума может привлекать мастера п/о в установленном порядке за дополнительную оплату, вести платные образовательные услуги, кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией), а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности).

8. Мастеру, с высшим или средним специальным образованием может быть разрешено вести преподавательскую работу, она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. (360 часов).

9. Мастер в установленном порядке направляется на повышение квалификации и не реже чем один раз в три года проходит обучение и проверку знаний по охране труда.

10. По итогам аттестации, с учетом результатов работы и личного вклада в совершенствование учебно-воспитательного процесса мастеру производственного обучения может быть присвоена I или высшая квалификационные категории, а также в установленном порядке звания и государственные награды, утвержденные Правительством Российской Федерации.

11. Во время отсутствия Мастера (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначаемое приказом директора техникума или письменным распоряжением старшего мастера.

12. В своей деятельности Мастер руководствуется федеральными, региональными нормативно-правовыми актами и локальными актами техникума; инструкциями по охране труда, Положением о Мастере производственного обучения, пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего распорядка, настоящим положением.

1.15. Приказом директора техникума на Мастера может быть назначен куратором за учебной группой. В этом случае Мастеру устанавливается доплата за кураторство согласно Положению об оплате труда работников ГБПОУ АО «Плесецкий торгово-промышленный техникум».

2. ЦЕЛЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Цель профессиональной деятельности Мастера - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме: программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена - в части реализации практической части программ профессиональных модулей; программы профессионального обучения.

2.2. Мастер:

2.2.1. Проводит практические занятия, обеспечивая выполнение программ учебной и производственной практик;

2.2.2. Проводит учебную и производственную практику согласно графику образовательного процесса, утверждённому директором техникума на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий.

2.2.3. Вместе с преподавателями профессионального цикла участвует в создании комплексного методического обеспечения для проведения учебно-практических занятий; организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.4. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также, цифровые образовательные ресурсы; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует

трудоустройству выпускников после окончания техникума.

2.2.5. Участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключении договоров о сотрудничестве и проведении производственной практики, привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно-программной документации, проведению учебных занятий, к совершенствованию материально технической базы и т.д.

2.2.6. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия работает по специальному утвержденному графику целевых проверок «График перемещения мастера п/обучения по объектам практики»), согласованному со старшим мастером/зам. директора, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы техникума; организует выполнение работ по изготовлению продукции и оказанию услуг населению. Эта работа включается в бюджет его времени.

2.2.7. В дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении работает согласно заданию, установленному методистом/старшим мастером/зам. директора; содействует проведению практических занятий, участвует в работах по укреплению материально-технической базы техникума, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности техникума, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

2.2.8. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей;
- норм расхода материалов на занятия учебной практики;
- программ государственной итоговой аттестации совместно с преподавателями дисциплин профессионального цикла;
- перечней учебно-производственных работ, проверочных практических работ, квалификационных практических работ; контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, а также к квалификационному экзамену;
- календарно-тематического плана учебной и производственной практики;
- поурочных планов к учебной практике (уроков производственного обучения);
- графиков выполнения проверочных и квалификационных практических работ в соответствии с графиком учебного процесса;
- графиков перемещения обучающихся по рабочим местам в период производственной практики на предприятиях;
- графиков посещения мест прохождения производственной практики обучающимися закреплённых групп-графиков целевых проверок;
- журналов инструктажей на рабочем месте;
- отчётов и протоколов проведения проверочных и квалификационных работ;
- перспективного плана работы, лаборатории, кабинета;
- плана работы на текущий месяц и отчета о выполнении плана;

- журнала учета производственного обучения (в день проведения занятий);

- отчётов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчётов, требованию администрации техникума (по частным вопросам организации основной деятельности).

2.2.9. Заведует кабинетом и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения; содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно – производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям; представляет руководству техникума предложение по реконструкции, модернизации или замене учебно-производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений.

2.2.10. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса; выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности; обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда; проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

2.2.11. Обеспечивает выполнение Положения о практике студентов ГБПОУ АО «Плещецкий торгово- промышленный техникум»

2.2.12. Подбирает рабочие места для обучающихся, соответствующие учебным программам и требованиям правил и нормам охраны труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся.

2.2.13. Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников учебной и производственной практики и согласно графику административного контроля, представляет их на проверку старшему мастеру/методисту/зам. директора.

2.2.14. Обеспечивает в соответствии с приказом предприятия своевременную расстановку обучающихся по рабочим местам. Организует производственное обучение и практику обучающихся, привлекает специалистов к проведению инструктажей, знакомит их с программой и графиком перемещения обучающихся по рабочим местам и видам работ, вовлекает всех обучающихся в общественно-производственную жизнь трудовых коллективов.

2.2.15. Готовит обучающихся к выполнению выпускных практических квалификационных работ (ВПКР) и сдаче квалификационного и демонстрационного экзаменов, формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО; практический опыт, умения, знания, предусмотренные квалификационной характеристикой по профессии/специальности.

2.2.16. Контролирует выполнение письменных экзаменационных работ обучающимися закреплённой группы, обеспечивает выполнение практической части выпускной квалификационной работы.

2.2.17. Участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров, Педагогических, Методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы техникума, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.18. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству и к участию в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях.

2.2.19. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации, один раз в три года проходит стажировку с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

2.2.20. На квалифицированных мастеров, имеющих, как правило, большой опыт работы с обучающимися и высокое профессиональное мастерство, руководством техникума могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет рабочего времени Мастера.

2.2.21. На основании приказа директора техникума может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, вести кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией), руководить творческой группой обучающихся, а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности), участвовать во внеучебное время в работе по организации и проведению курсовой подготовки, выпуске продукции. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, может быть установлена педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРАВА МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

3.1. Мастер несет ответственность:

3.1.1. за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.1.2. за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

3.1.3. за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

3.1.4. за уровень технического и методического обеспечения требований

к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

3.1.5. выполнение обучающимися закреплённых групп Устава техникума, Правил внутреннего распорядка обучающихся;

3.1.6. выполнение плана работы техникума, методической комиссии в части, относящейся к нему;

3.1.7. выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов техникума;

3.1.8. качество исполнения производственных заданий;

3.1.9. соблюдение обучающимися и самим Мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

3.1.10. выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;

3.1.11. На квалифицированных мастеров, имеющих, как правило, большой опыт работы с обучающимися и высокое профессиональное мастерство, руководством техникума могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет рабочего времени Мастера.

3.1.12. На основании приказа директора техникума может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, вести кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией), руководить творческой группой обучающихся, а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности), участвовать во внеучебное время в работе по организации и проведению курсовой подготовки, выпуске продукции. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, может быть установлена педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРАВА МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

4.1 Мастер несет ответственность:

4.1.1. за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

4.1.2. за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

4.1.3. за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

4.1.4. за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

- 4,1.5.выполнение обучающимися закреплённых групп Устава техникума, Правил внутреннего распорядка обучающихся;
 - 4,1.6.выполнение плана работы техникума, методической комиссии в части, относящейся к нему;
 - 4,1.7.выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов техникума;
 - 4.1.8.качество исполнения производственных заданий;
 - 4,1.9.соблюдение обучающимися и самим Мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;
 - 4,1.11выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;
 - 4,1.12 сохранность материальных ценностей и имущества техникума, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);
 - 4,1.13.выполнение настоящего Положения
- 4,2.Мастер имеет право:
- 4,2.1.Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития техникума, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена.
 - 4,2.2.Быть избранным и избирать членов коллегиальных органов управления техникума (Совет техникума, общие собрания трудового коллектива.)
 - 4,2.3.Свободно выражать и отстаивать своё мнение на Совете техникума, Педагогическом совете, общих собраниях трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса, обучения и воспитания обучающихся, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений техникума; совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.
 - 4,2.4.Прекращать работу обучающихся в мастерских техникума, на производстве и при выполнении общественно-полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебным программам (о принятом решении Мастер немедленно ставит в известность старшего мастера или соответствующего руководителя на предприятии (объединение, в организации).
 - 4.2.5. Получать от руководителей и специалистов техникума информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.